



DIE GEN Z VERSTEHEN UND BEGEISTERN. **SAFE.**

Mit der neuen Imagekampagne #zahltsichausbildung und einer klaren Digital-und-Social-First-Strategie, wollen wir die Gen Z Schritt für Schritt für unser Berufsfeld und eine Ausbildung begeistern.

Aktiv werden und dem Fachkräftemangel in der Steuerberatung wirksam begegnen. **NACHHALTIG.**



Die drei Säulen unserer Initiative im Überblick:

- Eine gemeinsame bundesweite Imagekampagne, **um mehr StFA-Auszubildende und Fachkräfte zu gewinnen.**
- Eine zentrale Informationsplattform und begleitende Maßnahmen, **um Kanzleien wirkungsvoll zu unterstützen.**
- Flankierende Aktivitäten an Schulen, Berufs- und Hochschulen, **um die frühzeitige Nachwuchsförderung und -gewinnung zu verbessern.**

Die eigene Kanzlei optimal aufstellen. **SYSTEMATISCH.**

- **KONSEQUENT** Nachwuchs ausbilden
- **LANGFRISTIG** Mitarbeitende binden
- **PUNKTGENAU** Fachkräfte entwickeln
- **NACHHALTIG** digitales Arbeiten etablieren
- **REICHWEITENSTARK** offene Stellen kommunizieren

Sie suchen Unterstützung in Ihrer Nähe?

Die Initiative GEMEINSAM handeln! – bestehend aus Steuerberaterkammern, Steuerberaterverbänden und DATEV – hat es sich zum Ziel gesetzt, Kanzleien und Kanzleihinhaber:innen in Zeiten des Fachkräftemangels zu unterstützen. Die Initiative bietet wirksame Maßnahmen und Weiterbildungsangebote an, die Ihnen helfen, Ihre Attraktivität als Arbeitgeber:innen zu steigern.

Alles Wissenswerte, konkrete Handlungsempfehlungen und alle Angebote im Überblick finden Sie unter:

initiative-gemeinsam-handeln.de

Herausgegeben/Überreicht von:

GEMEINSAM handeln!
Fachkräfte für die Steuerberatung gewinnen.

EINE INITIATIVE VON
BStBK | DStV | DATEV

Erfolgreich Fachkräfte gewinnen, binden und weiterentwickeln. **GEMEINSAM.**

Stellen Sie jetzt Ihre Kanzlei zukunftssicher auf – **wir unterstützen Sie dabei.**



Nachwuchs von morgen gewinnen und ausbilden. **KONSEQUENT.**



Unsere Angebote und Maßnahmen unterstützen Sie dabei:

- sich zeitgemäß zu präsentieren und gezielt auszubilden
- erfolgreich zu rekrutieren und am Markt positiv hervorstechen
- Vorurteile gegenüber Ihrem Berufsstand auszuräumen

Die Rolle als Ausbilder annehmen und davon profitieren. **TAG FÜR TAG.**

Gute Gründe, selbst auszubilden.

Neue Fachkräfte selbst auszubilden, klingt für viele Kanzleiinhaber:innen erst mal nach viel Aufwand. Dabei überwiegen ganz klar die Vorteile.

Qualifizierte Fachkräfte

Sie bilden junge Menschen aus, die im Anschluss genau die Fähigkeiten haben, die Sie in Ihrer Kanzlei benötigen.

Höhere Loyalität und Motivation

Die Identifikation mit der Kanzlei und der Arbeit an sich ist in der Regel höher als bei extern hinzugekommenen Mitarbeitenden.

Wettbewerbsvorteil

Sie können sich sicher sein, dass Ihr Team stets gut ausgebildet ist und hochqualitative Arbeit leistet.

Neue Impulse fürs Kanzleiteam

Sie profitieren vom Wissensaustausch zwischen verschiedenen Generationen.

Gesellschaftlicher Beitrag

Sie geben jungen Menschen eine Perspektive und tragen aktiv dazu bei, den Fachkräftemangel zu reduzieren.

Das eigene Kanzleiteam nachhaltig und wirksam binden. **LANGFRISTIG.**



Wir helfen Ihnen Schritt für Schritt dabei:

- Mitarbeitende gut zu verstehen und punktgenau auf sie einzugehen
- eine begeisternde Kanzlei-Kultur zu gestalten und zu leben
- sich dauerhaft als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren

Mitarbeitende gezielt fördern und Fachkräfte weiterentwickeln. **PUNKTGENAU.**



Wir stellen sicher, dass Sie alles zur Hand haben, um:

- Ihrem Team passende Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten
- digitale Tools und bestehende Prozesse optimieren zu können
- Ihr Fachpersonal bei Digitalisierung und IT weiter zu stärken