

Coronavirus: Arbeitgeber im Krisenmodus



- **Rechtsanwalt, Partner**
- **Arbeits-, Gesellschafts-, Status-, Betriebsprüfungsrecht**
- **Autor, Referent, Klausurersteller**



Seminarüberblick

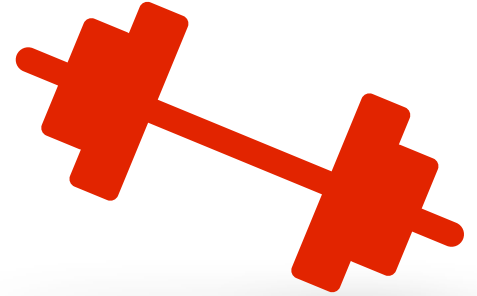
Themen

Einführung

Arbeits-/Schutzpflichten

Lohnfortzahlung

Belastungsreduzierung





*„Das Erste ist: Rufen Sie
Ihren Steuerberater an!“*



1. Unter welchen Voraussetzungen müssen Arbeitnehmer weiter ihren Arbeitspflichten nachkommen bzw. dürfen ihre Arbeitspflicht verweigern?



2. Bleiben Arbeitgeber zur Lohnzahlung verpflichtet, wenn Arbeitnehmer ihre Leistungspflichten nicht erbringen?



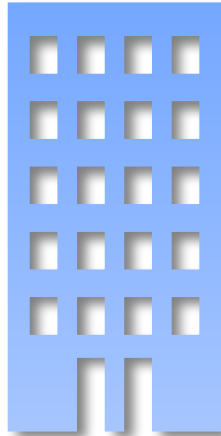
3. Welche Möglichkeiten haben Arbeitgeber und Arbeitnehmer um finanzielle Belastungen und Einbußen abzufedern?



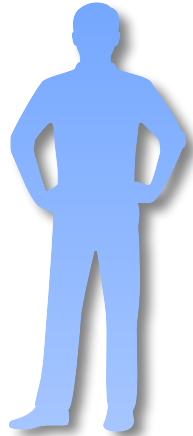
Arbeits- und Schutzpflichten

Allgemeines

ArbG



ArbN

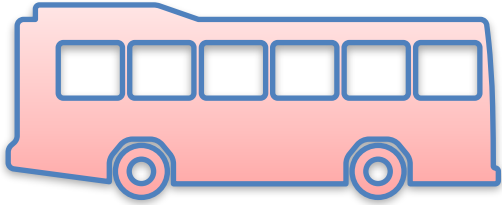


Fürsorgepflicht

Arbeits- und Schutzpflichten

Schutzmaßnahmen

Hygieneregeln	<p>Bereitstellen von Desinfektionsmitteln und Schutzausrüstung sowie Erlass diesbezüglicher Regeln</p> <p>Erhöhter (Grund-) Reinigungsturnus der Betriebsflächen</p>
Büroorganisation	<p>Zutrittsverbote/-beschränkungen bzw. Aufstellen besonderer Regeln für Nichtbetriebsangehörige</p> <p>Kontaktreduzierung (z.B.: Home-Office-Angebot, Schichtarbeit, Einzelarbeitsplätze, TELKO)</p> <p>Mitarbeiterbefragung/Veranlassung betriebsärztlicher Untersuchungen</p>
Leistungsverzicht	<p>Beschränkung von Dienstreisen</p> <p>Freistellung von Risikomitarbeitern oder Betriebsschließung</p>



**Leistungsverweigerungsrecht nur
bei objektiver Gefährdung**



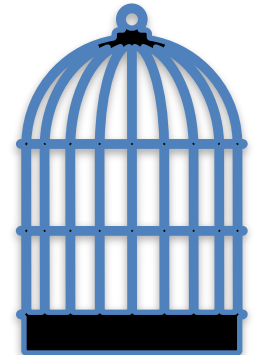
Arbeits- und Schutzpflichten

Ansteckung/Quarantäne



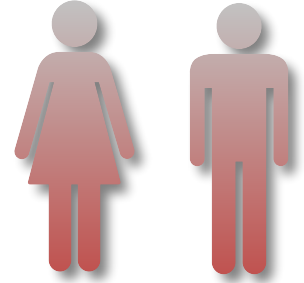
**AU-begründender
Krankheitsfall**

**Unmöglichkeit der
Leistungserfüllung**

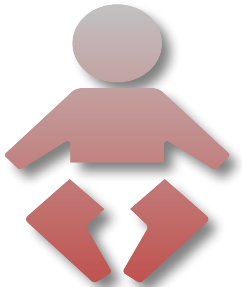


Arbeits- und Schutzpflichten

Pflege- und Betreuungsnotwendigkeit



**Leistungsverweigerungsrecht nur bei
Unmöglichkeit/-zumutbarkeit anderweitiger Vorsorge**

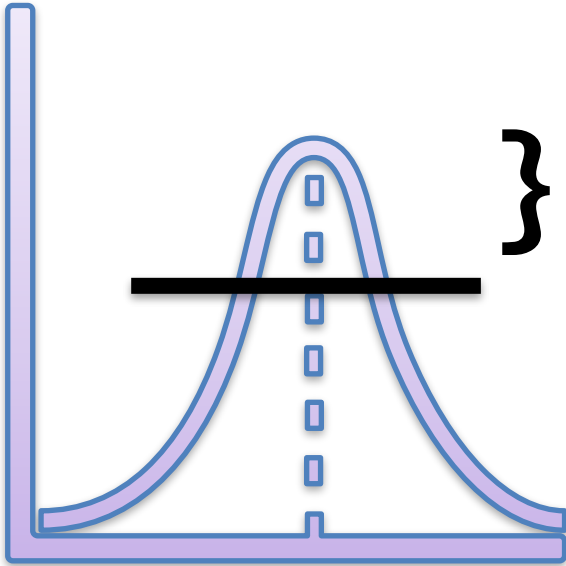


Faktische Aufhebung der Leistungspflicht



Arbeits- und Schutzpflichten

Mehrarbeit



Anordnungsberechtigung:

- Vereinbarung
- Notlage

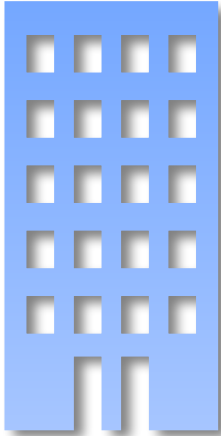
- 1. Gleicher Wirtschaftszweig und TV-Erlaubnis**
- 2. Gelegentliche Überlassung wenn (arbeitsvertraglich) vereinbart**





Lebensrisiko?

Betriebsrisiko?



- Freistellung/Betriebsschließung
- Krankheit nach EFZG

Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) **§ 616 Vorübergehende Verhinderung**

Der zur Dienstleistung Verpflichtete wird des Anspruchs auf die Vergütung nicht dadurch verlustig, dass er für eine verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit durch einen in seiner Person liegenden Grund ohne sein Verschulden an der Dienstleistung verhindert wird. Er muss sich jedoch den Betrag anrechnen lassen, welcher ihm für die Zeit der Verhinderung aus einer auf Grund gesetzlicher Verpflichtung bestehenden Kranken- oder Unfallversicherung zukommt.

Anwendbarkeit?

Kurzfristig?

Belastungsreduzierung

Bezahlte Freizeit



Überstunden-/Arbeitszeitkontenabbau

Anordnung Erholungsurlaub?



Belastungsreduzierung

Entschädigung, §§ 56 ff. IfSG

Arbeitnehmer

6 Wochen Realausfall, ab 7. Woche iHv. Krankengeld

**Bemessungsgrundlage =
Arbeitsentgelt**

Mehraufwandserstattung

Vorleistungspflicht ArbG

Arbeitgeber

**Bemessungsgrundlage =
Arbeitseinkommen**

Betriebsausgabenzuschuss

Unmittelbarer Antrag

Anrechnungspflichten

Frist: 3 Monate

Belastungsreduzierung

Kurzarbeit, §§ 95 ff. SGB III

Quoten-
reduzierung

Anspruchs-
erweiterung

Abgaben-
übernahme

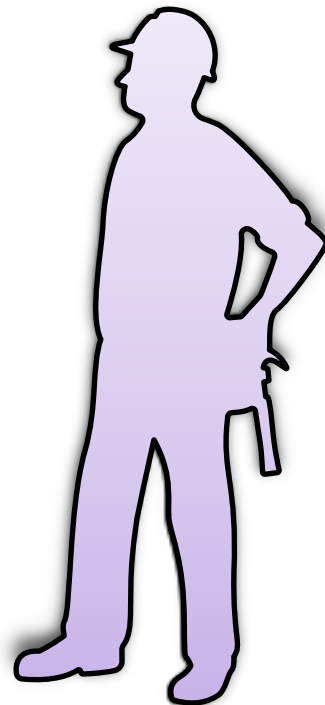
Minusstunden-
schutz

Rückwirkungs-
anordnung

Online-
antrag

Ungekündigte versicherungspflichtige Beschäftigte

- keine geringfügig/unständig Beschäftigten
- keine (Voll-/Erwerbsminderungs-) Rentner
- keine Auszubildenden
- keine familienhaft Mithelfende
- keine beherrschenden Gesellschafter/
Geschäftsführer



Belastungsreduzierung

Unabwendbarkeit des Arbeitsausfalls



Umsetzung



Lager-/Aufräum-/Instandsetzungsarbeiten



Urlaub/Zeitguhaben

Belastungsreduzierung

Berechnungsbeispiel

Reguläres Brutto	4.000.-
- Abgaben	1.500.-
= Reguläres Netto	2.500.-
Reduziertes Brutto	2.000.-
- Abgaben	600.-
= Reduziertes Netto	1.400.-
Nettodifferenz	1.100.-
x Leistungssatz	60 %
= Kurzarbeitergeld	660.-

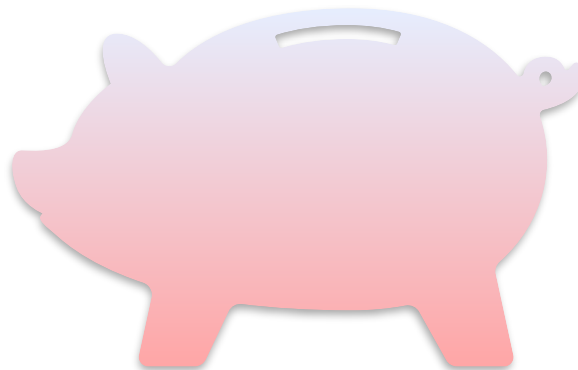
inkl. Sachbezug,
VWL

max. BBMG

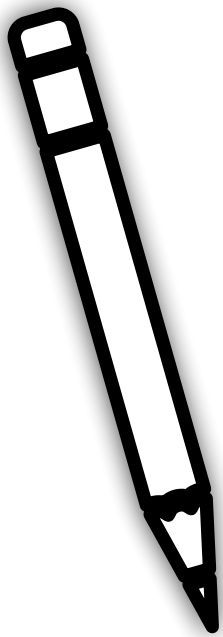
Alternativ: 67 %

Anrechnung/
Zuschuss?

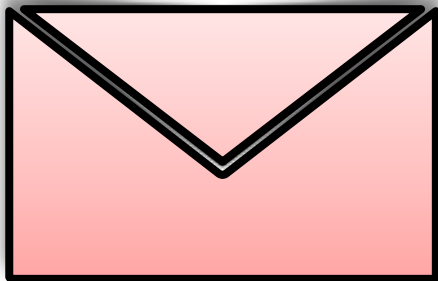
Arbeitgeberfinanziert = Arbeitgeberrisiko



Arbeitnehmerfinanziert = Arbeitnehmerwahlrecht



- Grund für Kurzarbeit
- Beginn und Ende der Kurzarbeit
- Umfang der Arbeitszeitreduzierung
- (Aus-)Zahlungsmodalitäten



ordentlich/außerordentlich?

soziale Rechtfertigung?

Kündigung trotz Kurzarbeitsvorhaben?

Kündigung während Kurzarbeit?

Wohnraum-/Gewerbemieterschutz

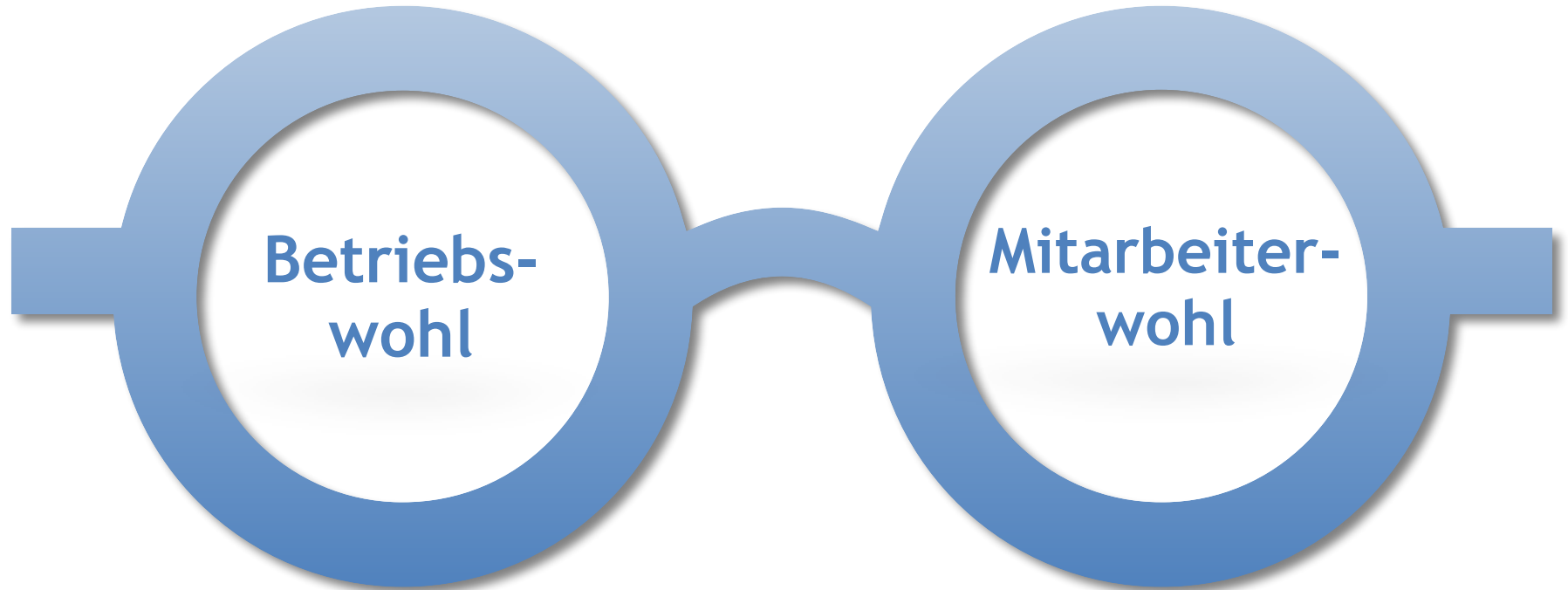
**Zugangslockerung zu Hartz IV/
Kinderzuschlag/Entschädigung**

Steuerstundung

Darlehen/Bürgschaften

Soforthilfen





Sie haben es geschafft!



*„Halten Sie Abstand und
bleiben Sie gesund!“*